

Beslutningsforslag om sammenlægning – for at skabe en mere synlig, nærværende og bæredygtig fagforening

Hvorfor sammenlægning?

FOA Storstrøm og FOA Guldborgsund ønsker at slå sig sammen for at skabe én stærk og medlemsnær fagforening, FOA Storstrøm, både nu og på længere sigt.

Sammenlægningen skal skabe en fagforening, der:

- er synlig og tæt på medlemmerne
- skaber værdi gennem stærk rådgivning og fællesskab
- står stærkt på arbejdspladserne gennem aktive tillidsvalgte

Målet er en fagforening, som flere vælger, fordi den gør en tydelig forskel.

Vision

Visionen beskriver, hvor FOA Storstrøm ønsker at stå i 2030, og hvilken rolle vi vil spille i medlemmernes arbejdsliv:

I FOA Storstrøm står vi sammen – midt i din virkelighed

Vi er tæt på dér, hvor arbejdet bliver gjort. Vi er til stede, også når hverdagen kræver noget ekstra – og når det virkelig gælder. Som medlem har du en stærk og tryk følgesvend ved din side gennem hele arbejdslivet.

I FOA Storstrøm er det vores klare ambition, at dit medlemskab skal gøre en reel forskel, du kan mærke.

Strategiske fokuspunkter

I de kommende år skal det nye FOA Storstrøm prioritere skarpt og bruge ressourcerne dér, hvor de giver størst værdi for medlemmerne. Med afsæt i visionen fokuserer vi på tre områder. Den konkrete prioritering og udmøntning af fokusområderne sker løbende i bestyrelsen.

1. Flere medlemmer – stærkere relationer

Vi vil styrke kontakten til nuværende og potentielle medlemmer og synliggøre værdien af et medlemskab. Det gør vi ved at:

- Være medlemmernes tydelige, fælles stemme – både når vi giver med- og modspil til arbejdsgiverne, og når vi påvirker politiske beslutninger i kommunalbestyrelser og regionsrådet.
- Kontakte alle nye kolleger, sikre korrekt lønindplacering og invitere flere kolleger ind i fællesskabet.
- Videreudvikle de faglige stormøder, så de bliver en endnu bedre platform for arbejdet med fag, faglighed og uddannelse på tværs af alle tre fagområder.

Hver kontakt skal styrke relationen.

2. Faglig service og rådgivning, der både er effektiv og nærværende

Medlemmerne forventer hurtig, kompetent og nærværende hjælp. For at indfri det, vil vi:

- Optimere arbejdsgange og øge brugen af digitale værktøjer, så medlemmerne oplever en mere effektiv og tilgængelig service.
- Gentænke sagsbehandlingen med udgangspunkt i medlemmernes behov, så hjælpen bliver mere nærværende og personlig.
- Skrue op for kommunikationen til den gruppe af medlemmer, der ikke selv henvender sig – både gennem personlig og digital kontakt, særligt til dem med sproglige eller kulturelle barrierer for at søge hjælp eller tage kontakt til os.

Ingen skal stå alene, når der er brug for hjælp.

3. Stærke tillidsvalgte på flere arbejdspladser

Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter er afgørende for, at medlemmerne mærker FOA tæt på arbejdspladsen. Vi vil:

- Styrke relationen mellem TR/AMR og fagforeningen
- Forbedre TR-dækningen, så flere arbejdspladser har en aktiv og kompetent tillidsvalgt

- Udvikle bisidderfunktionen, så flere tillidsvalgte kan støtte medlemmer i sygefraværssamtaler, omsorgssamtaler og tjenstlige samtaler

En stærk TR-struktur øger både medlemmernes oplevede tryghed og FOAs gennemslagskraft overfor arbejdsgiverne. Vi står stærkere, når vi står sammen.

Ledelse og ansvar

At realisere visionen kræver et tæt samspil mellem de fire dele af fagforeningens ledelse:

- Fagforeningsbestyrelsen: har ansvaret for at FOA Storstrøm løser sine opgaver på en juridisk, økonomisk og demokratisk forsvarlig måde. Fastlægger den strategiske retning.
- Formandskabet/ daglig ledelse: varetager den øverste administrative ledelse, herunder personaleledelsen, på vegne af bestyrelsen.
- Politisk ledelse: består af formandskabet og de faglighedsansvarlige og har ansvaret for at omsætte bestyrelsens strategiske beslutninger til handling samt understøtte de demokratiske processer og sikre transparens i økonomi og opfølgning.
- Faglighedsansvarlige: har ansvaret for at fremme medlemmernes fag, faglighed, uddannelse og for at udvikle faglige netværk.

Politisk struktur og ledelse i overgangsperioden

Frem til generalforsamlingen i 2028 gælder følgende overgangsbestemmelser for formandskabet og de faglighedsansvarlige:

Formandskabet og de faglighedsansvarlige

- Morten Nielsen og Annette Bendix fortsætter som henholdsvis formand og næstformand i deres nuværende valgperioder. Morten Nielsen er på valg ved generalforsamlingen i efteråret 2026 og fortsætter ved genvalg som formand frem til 2030. Annette Bendix er på valg i 2028.
- I 2027 udvides formandskabet midlertidigt med den nuværende formand for FOA Guldborgsund, Bodil Marker, som indtræder som

næstformand frem til sin pensionering den 31. december 2027. I denne periode består formandskabet af en formand og to næstformænd.

- Formandskabet udgør den daglige ledelse og har blandt andet ansvar for personaleledelse, økonomisk opfølgning, prioritering af ressourcer og ledelsen af den daglige drift.
- Politisk ledelse udgøres af formandskabet samt de tre faglighedsansvarlige: *Hans Petersen (SKBT)*, *Pia Paaske (SOSU)*, *Ulla Mikkelsen (PÆD)*. De tre faglighedsansvarlige er på valg i 2028.

Fagforeningsbestyrelsen

Alle medlemmer fra bestyrelserne for FOA Guldborgsund og FOA Storstrøm indtræder i en fælles, midlertidig bestyrelse, som fungerer frem til den første ordinære generalforsamling i efteråret 2028.

Den midlertidige bestyrelse består af de medlemmer, der efter generalforsamlingerne den 9. november 2026 er valgt til bestyrelserne i FOA Storstrøm og FOA Guldborgsund.

Fagforeningsbestyrelsen har ansvaret for det samlede arbejde med fag, faglighed og uddannelse og træffer beslutninger på baggrund af oplæg fra de faglighedsansvarlige og de faglige repræsentanter i bestyrelsen.

Denne midlertidige bestyrelse skal inden den første ordinære generalforsamling i efteråret 2028:

- udarbejde en ny forretningsorden, der tager højde for bestyrelsens størrelse og behovet for tydelige beslutningsprocesser
- udarbejde forslag til en ny sammensætning af bestyrelsen
- overveje, om valgperioderne for faglighedsansvarlige skal forskydes, så de ikke længere er på valg samtidigt.

Indsupplering i overgangsperioden

Hvis et medlem af bestyrelsen fratræder i perioden frem til generalforsamlingen i 2028, foretages der som udgangspunkt ikke nyvalg eller indsupplering.

Ved fratræden fra den politiske ledelse, herunder formand, næstformand eller faglighedsansvarlig, kan fagforeningsbestyrelsen beslutte, om den ledige post

skal besættes ved konstituering eller ved valg på en ekstraordinær generalforsamling.

Kultur og samarbejde i de kommende år

FOA Storstrøm og FOA Guldborgsund har forskellige traditioner og måder at arbejde på. Det er den nye bestyrelses fælles ansvar at bruge forskellene konstruktivt, så vi skaber mere værdi og er tættere på medlemmerne.

I de kommende år skal bestyrelsen:

- sætte en klar fælles retning for den nye fagforening
- fremme en åben dialog om forskelle, forventninger og de valg, der skal træffes undervejs
- opbygge en fælles kultur med fokus på samarbejde og medlemmernes behov
- udvikle og styrke medlemsnærheden. Medlemsnærhed kan skabes gennem synlighed på arbejdspladserne, stærkere tillidsvalgte, gode relationer til medlemmerne og relevante møde- og aktivitetstilbud. Bestyrelsen skal derfor løbende vurdere, hvordan ressourcerne anvendes bedst til gavn for medlemmerne, herunder hvordan den lokale tilstedeværelse understøttes, og om lokale mødesteder skaber medlemsværdi, der står mål med udgiften.

Stærkere samarbejde gennem fælles arbejdsplads

Formandskabet varetager den daglige ledelse af fagforeningen. Det omfatter blandt andet personaleledelse, økonomisk opfølgning, prioritering af ressourcer og ledelsen af den daglige drift.

Den politiske ledelse består af formandskabet og de faglighedsansvarlige. Sammen har de ansvar for den løbende politiske ledelse af fagforeningen og for at omsætte fagforeningsbestyrelsens beslutninger til konkrete indsatser og aktiviteter. Den politiske ledelse sikrer samtidig sammenhæng mellem fagforeningens politiske mål, de faglige indsatser og den daglige drift.

Den tætte sammenhæng mellem daglig ledelse og politiske beslutninger skal sikre, at fagforeningen arbejder i en fælles retning, og at beslutninger hurtigt kan omsættes til konkrete resultater for medlemmerne.

Når sammenlægningen træder i kraft, samles alle ansatte på kontoret i Vordingborg hurtigst muligt. Lejemålet i Nykøbing Falster skal afvikles efter en nærmere plan.

Med alle medarbejdere samlet ét sted får formandskabet bedre rammer for at styrke alle dele af arbejdsfællesskabet:

- *det opgaverettede* – samarbejdet om drift af de konkrete opgaver
- *det faglige* – den fælles ambition for faglig udvikling, herunder implementering af nye digitale redskaber
- *det kollegiale* – sammenholdet også mellem nye relationer
- *det organisatoriske* – den fælles kurs og samlede prioritering, en klar fælles forståelse af kerneopgaven.

Økonomi

Budgetforudsætninger

Det økonomiske grundlag for det nye FOA Storstrøm bygger på antallet af medlemmer.

Afsættet for fagforeningsbestyrelsens arbejde til udgangen 2027 er de nugældende budgetter for FOA Storstrøm og FOA Guldborgsund.

Fagforeningsbestyrelsen skal udarbejde budgetforslag for de følgende år. De skal have fokus på at skabe en fornuftig balance mellem udgifter og indtægter. Sammenlægningen gennemføres som en skattefri fusion.

Kontingentforhold

Generalforsamlingen fastsætter kontingentet. Kontingentet kan – hvis bestyrelsen vurderer det er nødvendigt - reguleres årligt efter nettoprisindekset. Men denne stigning kan højst være 2,5 %.

I dag er der en forskel på det lokale kontingent i de to fagforeninger. Medlemmerne i FOA Storstrøm betaler 403,00 kr. og medlemmerne i FOA Guldborgsund betaler 425,50 kr. Forskellen udgør 22,50 kr. pr. måned.

For at sikre, at alle medlemmer i den nye fagforening betaler det samme kontingent, fastsættes det lokale fagforeningskontingent til 403,00 kr. pr. måned fra 1. januar 2027. Dermed vil kontingentet ligge lidt under gennemsnittet for de lokale FOA-fagforeninger, som aktuelt er 405 kr. pr. måned.

Aflønning af valgte

Der er i dag forskel på aflønningen af valgte tillidsposter i FOA Storstrøm og FOA Guldborgsund. Derfor ønskes en harmonisering af lønningerne.

Fagforeningsformanden aflønnes på løntrin 51, mens øvrige lønnede valgte aflønnes på løntrin 50. Det gælder fra den 1. januar 2027.

Et budget i balance

Den nye fagforeningsbestyrelse skal gennemgå driftsudgifter og arbejdsgange. Vi vil udnytte alle stordriftsfordele, ligesom vi vil øge brugen af digitale redskaber og intelligente it-løsninger. Derfor vil vi også øge samarbejdet med andre FOA-fagforeninger og forbundet med afsæt i FOAs medlemsstrategi 2026-2030.

Vedtægter for den nye fagforening

Sammenlægningen gennemføres i overensstemmelse med de foreslåede vedtægter. Vedtægterne fastlægger rammerne for den nye fagforening, herunder medlemsdemokrati, ledelse, økonomi og beslutningsprocesser.

Vedtægterne træder i kraft ved sammenlægningens gennemførelse.

Vedtægter for FOA Storstrøm

§ 1. Navn og hjemsted

Stk. 1

I FOA Storstrøm har vi hovedkontor i Vordingborg og dækker kommunerne Guldborgsund, Faxe, Lolland, Næstved og Vordingborg samt dele af Region Øst.

§ 2. Formål

Stk. 1

FOA Storstrøm arbejder for medlemmernes interesser. Vi arbejder for at:

- organisere medarbejdere og elever på FOAs områder
- være en politisk aktør, der taler din sag og skaber løsninger, der forbedrer dine vilkår
- forbedre din løn, pension og dine ansættelsesforhold
- fremme sunde og trygge arbejdspladser og et godt arbejdsmiljø
- støtte din uddannelse og faglige udvikling
- give dig relevant hjælp gennem faglig service og kompetent sagsbehandling
- sørge for, at FOAs tillidsvalgte får den nødvendige uddannelse og støtte til at udføre deres opgaver på arbejdspladserne

Stk. 2

FOA Storstrøm bygger på din og de øvrige medlemmers deltagelse. Når vi engagerer os, styrker vi fællesskabet og vores mulighed for at forbedre vilkårene for alle.

Stk. 3

FOA Storstrøm er en del af FOA (forbundet) og indgår derfor i et landsdækkende fællesskab, hvor vi står stærkere sammen.

Gennem fællesskabet deler vi viden og erfaringer og støtter hinanden i arbejdet for og med medlemmerne.

§ 3. Demokrati

Stk. 1

Vi arbejder for et stærkt fagligt demokrati.

Det betyder, at du som medlem har indflydelse på beslutninger i fagforeningen.

Du har ret til at blive hørt, inddraget og informeret. Du har også ret til indflydelse på dine egne forhold.

Beslutninger, der har betydning for din hverdag, skal så vidt muligt træffes tæt på dig. Det sker inden for rammerne af det fællesskab, vi er en del af.

Stk. 2

Vi arbejder for, at alle medlemmer har mulighed for indflydelse og kan deltage i beslutninger og valg i FOA. Enten direkte eller gennem valgte repræsentanter.

§ 4. Medlemskab og kontingent

Stk. 1

Medlemskab opnås ved digital eller skriftlig indmeldelse til FOA.

Du kan blive medlem af FOA Storstrøm, hvis du er i arbejde eller under uddannelse inden for FOAs faglige område og har arbejdsplads eller uddannelsessted i fagforeningens geografiske område.

Genoptagelse af medlemskab kan afvises, hvis ansøgeren har forfalden og ubetalt gæld til FOA.

Stk. 2

Som medlem har du stemmeret efter de til enhver tid gældende regler fastsat af hovedbestyrelsen og er valgbar til tillidsposter efter 6 måneders medlemskab. Disse rettigheder gælder, indtil du ophører i beskæftigelse eller overgår til offentlig pension, medmindre andet følger af beslutninger truffet af FOAs hovedbestyrelse.

Stk. 3

Du kan blive overflyttet til en anden fagforening i FOA, fx ved ændring i arbejde, uddannelse eller øvrige forhold, der har betydning for din fagforeningstilknytning.

Overflytning træder i kraft efter FOAs gældende regler. Medlemmet varsles, før det sker.

Stk. 4

Du kan melde dig ud skriftligt med mindst én måneds varsel til udgangen af en måned. Du betaler kontingent til udtrædelsesdatoen.

Overgår du til seniorpension eller førtidspension, kan du melde dig ud til udgangen af den måned, hvor overgangen sker.

Dit medlemskab og din pligt til at betale kontingent ophører, når opsigelsesvarslet udløber.

Du kan ikke melde dig ud, mens der er lovligt varslet konflikt.

Stk. 5

Dit kontingent til FOA består af:

- et kontingent til forbundet
- et kontingent til fagforeningen

Hvis du er medlem af FOAs a-kasse, betaler du også kontingent hertil.

Kontingentet til fagforeningen fastsættes af generalforsamlingen. Kontingentet kan reguleres hvert år pr. 1. januar efter nettoprisindekset.

Bestyrelsen kan beslutte helt eller delvist at undlade den årlige regulering af fagforeningens kontingent.

Kontingentet til forbundet og a-kassen fastsættes af FOAs hovedbestyrelse.

Stk. 6

Kontingentet betales månedsvis forud og senest den 1. hverdag i måneden.

Manglende betaling medfører ophør af medlemskab efter de til enhver tid gældende regler i FOAs vedtægter.

Stk. 7

Som medlem hæfter du kun med dit kontingent og ikke for fagforeningens øvrige forpligtelser.

Stk. 8

Hvis du skifter adresse eller arbejdssted vil vi meget gerne have det at vide, så vi kan sikre, at du får den rette information, hjælp og rådgivning.

Stk. 9

Kun generalforsamlingen kan beslutte at ekskludere et medlem.

Du kan få en eksklusion prøvet i forbundets hovedbestyrelse, som træffer den endelige afgørelse.

Hvis du bliver ekskluderet, mister du dine medlemsrettigheder.

Stk. 10

Hvis du er uenig i en afgørelse eller utilfreds med den måde, din sag er behandlet på, har du ret til at klage.

Klager behandles med henblik på at finde en løsning. Hvis sagen ikke løses, kan den indbringes for forbundets klageinstans, som træffer afgørelse.

§ 5. Generalforsamling

Stk. 1

Generalforsamlingen er fagforeningens øverste myndighed. De beslutninger, der træffes på generalforsamlingen, er bindende for medlemmerne.

Stk. 2

Vi afholder generalforsamling hvert andet år i 4. kvartal i lige år. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset, hvor mange medlemmer der deltager.

Stk. 3

Vi indkalder til generalforsamling med mindst 3 ugers varsel. Indkaldelsen sker ved elektronisk skriftlig meddelelse til medlemmerne. Bestyrelsen kan desuden vælge at offentliggøre indkaldelsen via sociale medier, hjemmeside eller andre relevante medier.

Dagsordenen skal fremgå tydeligt af indkaldelsen. Det skal også fremgå, hvilke poster der er på valg.

Hvis du vil have et forslag behandlet på generalforsamlingen – herunder forslag til valg af personer – skal vi have det senest 2 uger før generalforsamlingen.

Stk. 4

Generalforsamlingens dagsorden skal som minimum indeholde:

- godkendelse af forretningsorden
- godkendelse af dagsorden
- valg af dirigent
- valg af stemmeudvalg

- beretning
- regnskab og budget
- indkomne forslag
- valg
- eventuelt

Stk. 5

Generalforsamlingen fastsætter løn- og ansættelsesvilkår for de valgte lønnede i fagforeningen efter indstilling fra bestyrelsen.

Stk. 6

Hvis et medlem af den politiske ledelse fratræder før tid på grund af sygdom eller manglende genvalg, udbetaler vi en fratrædelsesgodtgørelse.

Godtgørelsen udgør:

- 1 månedsløn efter op til 2 års valgperiode
- 2 måneders løn efter op til 3 års valgperiode
- 3 måneders løn efter op til 5 års valgperiode
- 4 måneders løn efter op til 6 års valgperiode
- 5 måneders løn efter op til 7 års valgperiode
- 6 måneders løn ved valgperioder på over 7 år

Har vedkommende haft en valgperiode på mindst 12 år, men under 17 år, får du 1 måneds ekstra godtgørelse. Har du haft en valgperiode på 17 år eller derover, får du 3 måneders ekstra godtgørelse. Den udbetales sammen med den sidste løn.

Hvis du efter din fratræden bliver ansat i FOA Storstrøm, bortfalder retten til fratrædelsesgodtgørelse på tidspunktet for ansættelsen.

Ved dødsfald udbetaler vi en godtgørelse svarende til 3 måneders løn til de efterladte.

Stk. 7

Fratrædelsesvilkår fastsættes som udgangspunkt efter bestemmelserne i stk. 6. I tvivlstilfælde og i tilfælde, som ikke er udtrykkeligt reguleret i vedtægterne, træffer fagforeningsbestyrelsen beslutning på baggrund af en konkret vurdering af sagens omstændigheder.

Stk. 8

Ved vurderingen kan bestyrelsen blandt andet lægge vægt på, om den pågældende efter fratræden opnår ansættelse inden for FOA-fællesskabet,

ansættelsens karakter, omfang og varighed, længden af den resterende valgperiode eller funktionstid samt øvrige forhold af betydning for formålet med fratrædelsesgodtgørelsen. Bestyrelsen kan herunder beslutte, at en godtgørelse bortfalder helt eller delvist.

§ 6. Afstemninger

Stk. 1

Ændringer af vedtægterne kræver, at mindst 2/3 af de afgivne gyldige stemmer er for forslaget.

Stk. 2

Formand, næstformand og fagligt ansvarlige for fagområder vælges ved almindeligt flertal blandt de afgivne gyldige stemmer.

Stk. 3

Vi gennemfører skriftlig afstemning, hvis mindst 5 % af de fremmødte på generalforsamlingen kræver det.

Stk. 4

Afstemning er altid skriftlig, hvis der er flere kandidater til samme tillidspost. Er der kun én kandidat, betragtes kandidaten som valgt uden afstemning.

§ 7. Ekstraordinær generalforsamling

Stk. 1

Der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling, hvis et flertal af bestyrelsen vurderer, at det er nødvendigt.

Der skal også indkaldes, hvis mindst 1/10 af medlemmerne skriftligt beder om det. Anmodningen skal angive, hvem der er forslagsstiller, og hvilke emner der ønskes behandlet.

Mindst én af forslagsstillerne skal møde op og redegøre for baggrunden for anmodningen.

Der kan kun træffes beslutning om de emner, der står på dagsordenen.

Stk. 2

Der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling med mindst én uges varsel.

Generalforsamlingen skal afholdes senest 3 uger efter, at vi har modtaget anmodningen.

§ 8. Fagforeningens politiske ledelse

Stk. 1

Der vælges formand og næstformand på generalforsamlingen.

Formand og næstformand udgør - sammen med de ansvarlige for fagområderne - den politiske ledelse. Der vælges én ansvarlig fra hvert fagområde på generalforsamlingen.

Den politiske ledelse har til opgave at:

- omsætte bestyrelsens politiske beslutninger og strategier til konkrete indsatser og resultater, medlemmerne kan mærke
- understøtte medlemsdemokratiet – både de formelle processer (fx indsamling af krav før overenskomstforhandlinger) og de uformelle aktiviteter (fx faglige stormøder og medlemsmøder)

Stk. 2

Formand og næstformand har ansvaret for den daglige drift og personaleledelse. Det sker inden for de overordnede strategiske rammer, som bestyrelsen fastlægger.

Stk. 3

De fagligt ansvarlige for fagområderne har et særligt ansvar for at udvikle fag, faglighed og uddannelse inden for deres område:

- service-, kost, teknik og beredskabsområdet
- det pædagogiske område
- social- og sundhedsområdet

De samarbejder samtidig om opgaver, der går på tværs af områderne, fx hvor medlemmer arbejder sammen i flerfaglige fællesskaber.

Stk. 4

For at være valgbar som fagligt ansvarlig for et fagområde skal du tilhøre en faggruppe inden for det pågældende område.

§ 9. Fagforeningens bestyrelse

Stk. 1

Generalforsamlingen vælger fagforeningens bestyrelse.

Bestyrelsen er fagforeningens øverste politiske ledelse mellem generalforsamlingerne.

Bestyrelsen har det overordnede ansvar for, at fagforeningen løser sine opgaver.

Bestyrelsen har blandt andet til opgave at:

- fastlægge den strategiske retning med afsæt i FOAs kongresmål og de centrale sektors målprogrammer
- sikre medlemmernes demokratiske indflydelse
- følge udviklingen i medlemstal og økonomi

Stk. 2

Generalforsamlingen vælger medlemmer af bestyrelsen og suppleanter for en periode på 2 år.

Generalforsamlingen fastlægger en valgtur, så ikke alle medlemmer af bestyrelsen, herunder også den politiske ledelse, er på valg samtidig. Formålet er at sikre kontinuitet og erfaring i bestyrelsens arbejde.

Stk. 3

Ud over den politiske ledelse består bestyrelsen af 12 medlemmer.

Der tilstræbes en bred sammensætning med repræsentation fra kommunale, regionale, statslige og private arbejdspladser samt fra hele fagforeningens geografiske område.

Ved valgte tilstræbes følgende fordeling af 9 af de 12 medlemmer:

- 3 fra service-, kost-, teknik- og beredskabsområdet
- 3 fra det pædagogiske område
- 3 fra social- og sundhedsområdet

De resterende 3 medlemmer vælges ved almindeligt valg blandt foreningens medlemmer og kan tilhøre alle fagområder.

[se også stk. 5]

Stk. 4

Bestyrelsen konstituerer sig selv efter generalforsamlingen.

Det kan blandt andet ske ved at udpege suppleanter eller sparringspartnere til de fagligt ansvarlige for fagområderne.

Stk. 5

Hvis en eller flere af de fastsatte pladser i et fagområde ikke bliver besat ved generalforsamlingen, eller hvis en plads senere bliver ledig, kan bestyrelsen udpege et medlem til pladsen frem til næste generalforsamling.

Udpegningen skal så vidt muligt sikre den fastsatte repræsentation fra de tre fagområder.

§ 10. Bestyrelsens arbejde og ansvar

Stk. 1

Bestyrelsen har det overordnede ansvar for fagforeningens økonomi.

Stk. 2

Formand og næstformand har tegningsret.

Formandskabet kan give medarbejdere prokura, herunder bemyndigelse til at underskrive og handle på fagforeningens vegne inden for fastsatte rammer.

Ved økonomiske dispositioner over 10.000 kr. kræves underskrift fra to tegningsberettigede i forening.

Ved dispositioner på 40.000 kr. eller derover, som ligger uden for det vedtagne budget, træffer bestyrelsen beslutning.

Stk. 3

Godtgørelser og honorarer, som valgte modtager i kraft af hverv, de er udpeget til af FOA, tilfalder fagforeningen.

Stk. 4

De kritiske revisorer gennemgår regnskab og bilag.

Fagforeningens regnskab revideres desuden af en statsautoriseret revisor.

§ 11. Faglige stormøder

Stk. 1

Vi afholder hvert år fem faglige stormøder.

Stormøderne er åbne for alle medlemmer med interesse for deres fag, faglighed og uddannelse.

Stk. 2

Formålet med stormøderne er at:

- give tillidsvalgte og medlemmer faglige oplæg og ny viden
- styrke kendskabet til den faglige service i FOA
- skabe faglige netværk på tværs af arbejdspladser, kommuner og organisationer
- give medlemmer mulighed for at følge arbejdet med faglighed og komme med input

Stk. 3

Stormøderne planlægges af de fagligt ansvarlige for fagområderne i samarbejde med de relevante bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 4

Bestyrelsen fastsætter den økonomiske ramme for stormøderne.

§ 12. Klubber

Stk. 1

Der kan dannes klubber under fagforeningen.

Klubberne fastsætter selv deres vedtægter og arbejdsform.

Klubbernes vedtægter må ikke være i strid med fagforeningens eller forbundets vedtægter.

Stk. 2

Der kan oprettes en seniorklub for medlemmer, der forlader arbejdsmarkedet, fx ved overgang til folkepension, førtidspension eller lignende.

Efterlønsmodtagere og andre i tilsvarende situationer kan også være medlemmer af klubben.

Stk. 3

Bestyrelsen kan efter ansøgning beslutte at afsætte midler til klubbens arbejde.

§ 13. Kongres

Stk. 1

Bestyrelsen er fagforeningens delegerede til FOAs kongres.

Hvis fagforeningen har flere delegerede pladser end bestyrelsesmedlemmer, fordeles de resterende pladser blandt tillidsrepræsentanter.

§ 14. Nedlæggelse, sammenlægning eller udmeldelse

Stk. 1

Fagforeningen kan kun nedlægges, sammenlægges eller ændres, hvis det vedtages på en generalforsamling med mindst 2/3 af de afgivne stemmer.

Stk. 2

Fagforeningen kan melde sig ud af FOA med et varsel på ét år.

Det kræver, at en generalforsamling vedtager det med mindst 2/3 af de afgivne stemmer, og at beslutningen efterfølgende bekræftes ved en urafstemning blandt medlemmerne med samme flertal.

§ 15. Ikrafttræden

Disse vedtægter er vedtaget på den stiftende generalforsamling [indsæt dato] og træder i kraft fra den 1. januar 2027.

Protokollat om overgangsbestemmelser

§ 2. Overgangsperiode

Stk. 1

Der gælder en overgangsperiode frem til den første ordinære generalforsamling i efteråret 2028.

Stk. 2

I overgangsperioden gælder de særlige bestemmelser i dette protokollat.

§ 3. Formandskab

Stk. 1

Det nuværende formandskab i FOA Storstrøm fortsætter i deres respektive valgperioder.

Stk. 2

Formanden for FOA Guldborgsund indtræder midlertidigt i formandskabet som næstformand frem til den 31. december 2027.

Stk. 3

I denne periode består formandskabet af formanden for FOA Storstrøm og to næstformænd.

§ 4. Fagforeningsbestyrelse

Stk. 1

Bestyrelsesmedlemmer fra FOA Storstrøm og FOA Guldborgsund indtræder ved sammenlægningen i en fælles bestyrelse.

Stk. 2

Bestyrelsen fungerer frem til den første ordinære generalforsamling i 2028.

Stk. 3

Bestyrelsen har i overgangsperioden ansvar for at forberede den endelige organisering af fagforeningen frem mod den ordinære generalforsamling i 2028. Det indebærer blandt andet:

- at udarbejde forslag til den fremtidige sammensætning af bestyrelsen
- at fastlægge en forretningsorden for bestyrelsens arbejde
- at vurdere, om valgperioderne for valgte poster skal tilpasses, så de understøtter kontinuitet og stabilitet i ledelsen

§ 5. Indsupplering

Stk. 1

Hvis et medlem af bestyrelsen fratræder i overgangsperioden, foretages der som udgangspunkt ikke indsupplering eller nyvalg.

Stk. 2

Fratræder et medlem af den politiske ledelse inden generalforsamlingen i 2028, vurderer fagforeningsbestyrelsen, om den ledige plads skal besættes ved

konstituering eller ved valg på en ekstraordinær generalforsamling. Ved beslutningen lægges vægt på funktionens betydning og den resterende del af valgperioden.

§ 6. Kontingent

Stk. 1

Der fastsættes ét fælles kontingent med virkning fra 1. januar 2027.

Stk. 2

Indtil dette tidspunkt gælder de hidtidige kontingentsatser.

§ 7. Økonomi

Stk. 1

De eksisterende budgetter for de to fagforeninger danner grundlag frem til udgangen af 2027.

Stk. 2

Bestyrelsen udarbejder herefter budget for den samlede fagforening.

§ 8. Vedtægter efter overgangsperioden

Stk. 1

Ved den ordinære generalforsamling i 2028 fastlægges den endelige struktur og sammensætning af bestyrelsen.

Stk. 2

Eventuelle ændringer i vedtægterne behandles efter de almindelige regler herom.